Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 novembre 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **septembre 2007** et du **3e trimestre 2007** 2
- Négociations clés en cours et à venir 16
- Principaux arrêts de travail 19
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 20
- Pour plus d'information 20
- Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom 20

Gouvernement du Canada Government of Canada

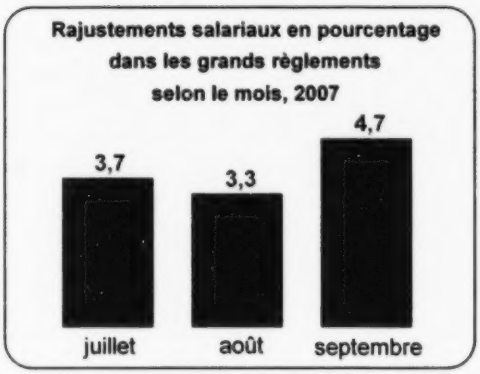
Canada

Règlements salariaux

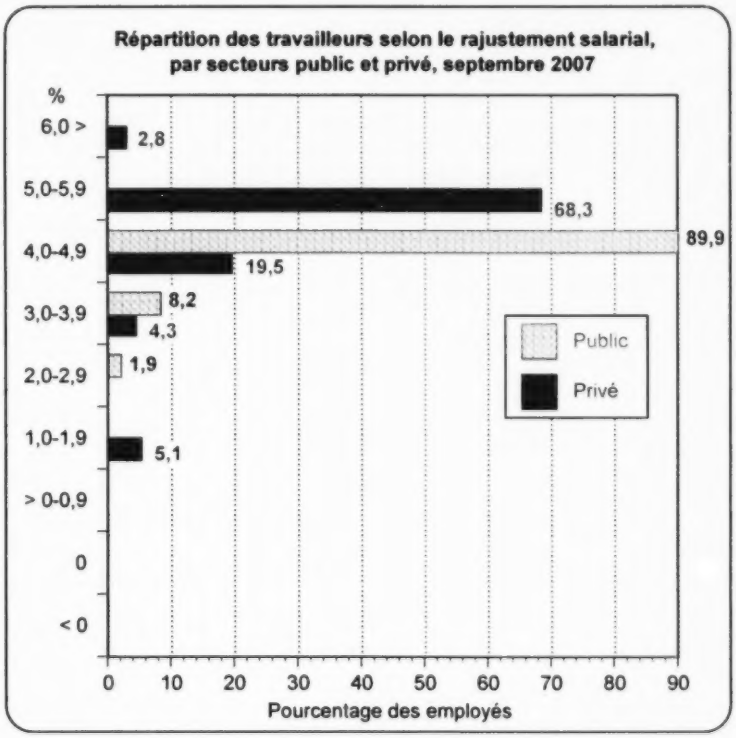
visant 500 employés ou plus

Septembre 2007

Les principales conventions collectives ratifiées en septembre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 4,7 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 22 principales conventions visant 45 120 employés. Le secteur public enregistre des augmentations salariales de 4,4 %, et le secteur privé affiche des augmentations de 5,1 % en moyenne.



Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,8 % en moyenne, soit un taux inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En septembre 2007, la durée moyenne des conventions était de 38,2 mois, comparativement à 39,3 mois lors des précédentes négociations.



La moyenne relativement élevée de septembre 2007 est due aux rajustements enregistrés en Alberta (5,0 % en moyenne pour le mois de septembre). Selon l'historique, les rajustements salariaux sont étroitement liés aux taux d'inflation; l'indice des prix à la consommation (IPC) de l'Alberta pour septembre (4,6 %) est supérieur à la moyenne nationale de 2,5 %. En Alberta, le marché du travail s'avère également très serré. Si l'on exclut les conventions de l'Alberta, les ententes restantes au Canada donnent lieu à des rajustements de 3,5 % en moyenne (comparativement au taux de 4,7 %).

En septembre 2007, les rajustements salariaux vont d'une moyenne de 1,9 % accordée à 890 commis de détail de The Barn Markets en Ontario, à la moyenne de 9,4 % accordée à 500 employés de la construction d'Alberta Roadbuilders and Heavy Construction Association.

En septembre 2007, le secteur privé enregistre des gains salariaux supérieurs à ceux du secteur public. Dans le secteur public, 27 550 employés visés par 14 conventions obtiennent des augmentations de 4,4 % en moyenne, tandis que dans le secteur privé, 17 570 employés visés par 8 conventions reçoivent des augmentations de 5,1 %.

Si l'on examine les sphères de compétence, l'Alberta enregistre les rajustements les plus élevés au taux de 5,0 % en moyenne. La province de l'Ontario affiche les plus faibles rajustements au taux de 3,1 % en moyenne. Les provinces de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique enregistrent des rajustements salariaux de 4,0 % en moyenne. Aucune convention collective n'a été ratifiée dans les autres sphères de compétence.

Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de la construction enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de 5,6 %; le secteur du commerce de gros et de détail affiche le plus faible rajustement au taux de 1,9 % dans le cadre d'une seule convention de The Barn Markets en Ontario. Le secteur de l'administration publique enregistre des rajustements de 4,7 % et compte la plus forte concentration d'employés (44,9 %), tous en Alberta. Dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, 7 280 employés visés par 7 conventions obtiennent des rajustements de 3,7 % en moyenne.

En septembre 2007, plus de 62 % des employés ont reçu des augmentations salariales situées entre 4,0 et 4,9 %; un peu moins de 10 % des employés ont obtenu des rajustements inférieurs à cette catégorie, et environ 28 % d'employés ont obtenu des rajustements de 5,0 % et plus.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

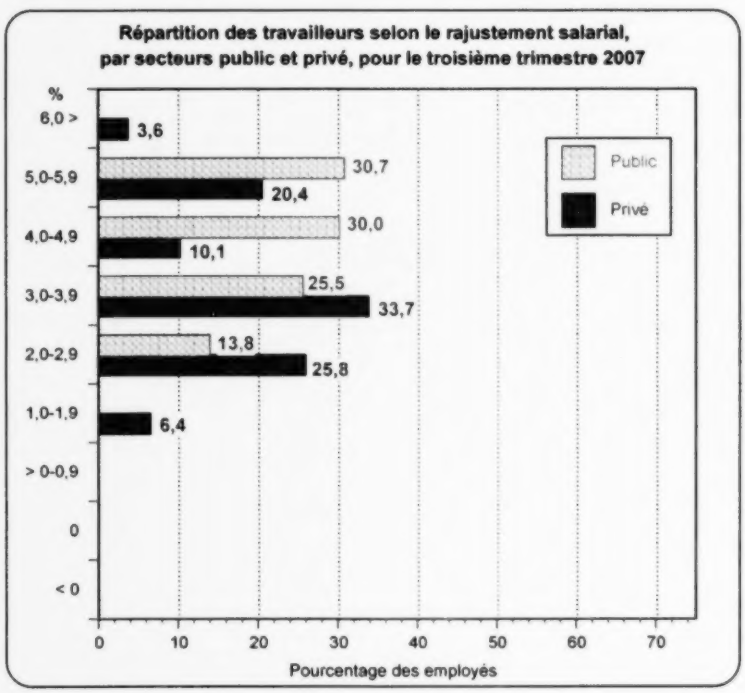
	2007		
	juillet	**août**	**septembre**
Secteurs			
Secteur public	4,4	3,2	4,4
Secteur privé	3,2	3,7	5,1
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	3,7	3,3	4,7
Sans IVC	3,3	3,1	4,7
Avec IVC	4,8	4,0	-

	2007		
	juillet	août	septembre
Moyenne annuelle de 1ère année	3,7	3,1	5,0
Sans IVC	3,2	3,0	5,0
Avec IVC	4,8	3,6	-
Industries			
Industries primaires	5,7	-	-
Services publics	4,6	3,0	4,4
Construction	3,2	3,2	5,6
Fabrication	2,0	4,7	-
Commerce de gros et de détail	-	-	1,9
Transport	2,9	3,0	-
Information et culture	2,0	-	-
Finance et services professionnels	2,6	-	-
Éducation, santé et services sociaux	4,8	2,6	3,7
Loisirs et hôtellerie	4,0	3,0	4,1
Administration publique	3,1	3,2	4,7
Sphères de compétence			
Nouvelle-Écosse	-	2,9	-
Ontario	3,0	4,2	3,1
Manitoba	3,7	2,6	-
Saskatchewan	3,9	-	4,0
Alberta	5,2	5,0	5,0
Colombie-Britannique	3,0	3,3	4,0
Multiprovince	3,6	-	-
Sphère de compétence fédérale	2,5	2,7	-

Troisième trimestre 2007

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du troisième trimestre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,9 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 3,0 % enregistrée au cours du trimestre précédent. Les données du troisième trimestre 2007 sont basées sur l'examen de 74 conventions visant 156 985 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,9 % en moyenne, soit un taux inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. Au cours du troisième trimestre 2007, la durée moyenne des conventions était de 37,4 mois, comparativement à 33,6 mois lors des précédentes négociations.



La moyenne élevée du troisième trimestre 2007 est due en grande partie aux rajustements enregistrés en Alberta au taux de 5,1 % en moyenne, et dans une moindre mesure, aux rajustements affichés en Saskatchewan au taux de 4,0 % en moyenne. Les conventions ratifiées en Alberta et en Saskatchewan représentent 44,7 % des employés visés au cours du troisième trimestre 2007. Si l'on exclut les conventions de l'Alberta et de la Saskatchewan, les ententes restantes au Canada donnent lieu à des rajustements de 3,0 % en moyenne.

Au cours du troisième trimestre 2007, le secteur public enregistre des augmentations salariales supérieures à celles du secteur privé. Dans le secteur public, 85 090 employés visés par 40 conventions obtiennent des rajustements de 4,1 %, tandis que dans le secteur privé, 71 895 employés visés par 34 conventions reçoivent des rajustements de 3,7 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, les rajustements vont de 2,6 % dans la sphère de compétence fédérale, à 5,1 % en Alberta. La plus forte concentration d'employés (42,1 % de l'ensemble) se trouve en Alberta qui compte 66 075 employés visés par 18 conventions. La majorité des conventions (36,5 % des ententes) a été signée en Ontario où 46 230 employés visés par 27 conventions obtiennent des rajustements de 3,1 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements salariaux se situent entre 1,9 % dans le secteur du commerce de gros et de détail (une seule convention de Barn Market en Ontario) et 5,7 % dans le secteur de l'industrie primaire (taux élevé dû en grande partie à Suncor Energy Inc. qui enregistre 6,3 % en Alberta). Le secteur de la fabrication enregistre une moyenne relativement élevée de 4,4 % en raison des 2 conventions d'Algoma Steel qui donnent lieu à des rajustements de 4,8 et 4,5 %. En 2007, les activités de négociation ont augmenté dans le secteur de la construction. Dans ce secteur, au cours du troisième trimestre 2007, 45 895 employés (près de 30 % de l'ensemble) visés par 16 conventions obtiennent des rajustements de 3,9 % en moyenne. Les conventions ratifiées dans le secteur de la construction donnent lieu à des augmentations de 5,7 % en Alberta, et de 3,0 % en Ontario.

Au cours des 9 premiers mois de l'année 2007 (de janvier à septembre), 676 740 employés visés par 232 conventions ont obtenu des rajustements salariaux de 3,2 % en moyenne; dans le secteur public, 292 090 employés visés par 111 conventions reçoivent des rajustements de 3,4 % en moyenne, et dans le secteur privé, 384 650 employés visés par 121 conventions obtiennent des rajustements de 3,1 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2006	2007		
	4e	1er	2e	3e
Secteurs				
Secteur public	2,9	3,3	3,0	4,1
Secteur privé	1,4	2,6	3,0	3,7
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,2	3,1	3,0	3,9
Sans IVC	2,2	3,1	3,1	3,8
Avec IVC	2,6	2,0	2,6	4,6

	2006	2007		
	4e	1er	2e	3e
Moyenne annuelle de 1ère année	2,3	2,8	4,0	4,0
Sans IVC	2,2	2,9	4,3	3,8
Avec IVC	2,8	1,8	2,5	4,6
Industries				
Industries primaires	3,0	3,2	3,2	5,7
Services publics	3,6	3,1	4,0	4,2
Construction	4,3	2,9	3,2	3,9
Fabrication	2,2	0,7	2,0	4,4
Commerce de gros et de détail	1,1	1,4	2,0	1,9
Transport	2,9	3,2	2,6	2,9
Information et culture	1,2	1,6	3,8	2,0
Finance et services professionnels	2,5	2,0	3,9	2,6
Éducation, santé et services sociaux	2,9	3,1	3,1	4,5
Loisirs et hôtellerie	2,8	2,6	-	3,5
Administration publique	2,8	4,0	3,1	3,8
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,9	-	0,5	-
Île-du-Prince-Édouard	2,1	2,9	2,8	-
Nouvelle-Écosse	2,9	1,8	3,7	2,9
Nouveau-Brunswick	3,5	2,9	2,0	-
Québec	2,8	2,9	3,2	-
Ontario	1,5	2,9	2,9	3,1
Manitoba	2,6	2,7	3,0	3,1
Saskatchewan	2,0	4,0	4,2	4,0
Alberta	3,8	3,5	4,4	5,1
Colombie-Britannique	3,4	2,3	2,9	3,3

	2006	2007		
	4e	1er	2e	3e
Territoires	-	-	3,0	-
Multiprovince	4,7	6,6	-	3,6
Sphère de compétence fédérale	2,2	2,8	2,7	2,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2004	2005	2006	2007
Secteurs				
Secteur public	1,4	2,2	2,6	3,4
Secteur privé	2,3	2,4	2,1	3,1
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	2,3	2,5	3,2
Sans IVC	1,7	2,3	2,5	3,2
Avec IVC	2,8	2,5	2,5	3,2
Moyenne annuelle de 1ère année	1,1	2,1	2,4	3,8
Sans IVC	0,9	2,1	2,4	3,9
Avec IVC	2,7	2,6	2,6	3,1
Industries				
Industries primaires	2,9	2,3	2,7	4,6
Services publics	3,1	2,6	2,3	3,8
Construction	2,7	2,5	3,6	3,3
Fabrication	2,4	2,5	2,0	2,1
Commerce de gros et de détail	1,4	1,9	1,1	2,0
Transport	0,6	2,9	2,1	2,7
Information et culture	2,7	2,4	2,5	2,9
Finance et services professionnels	1,6	2,3	2,5	3,3
Éducation, santé et services sociaux	0,8	2,1	2,5	3,4

	2004	2005	2006	2007
Loisirs et hôtellerie	2,7	1,9	2,9	3,3
Administration publique	2,5	2,4	2,8	3,7
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,0	2,0	1,7	0,5
Île-du-Prince-Édouard	2,4	2,5	2,7	2,8
Nouvelle-Écosse	4,7	3,3	3,1	3,0
Nouveau-Brunswick	4,1	3,0	2,9	2,3
Québec	2,5	1,6	1,8	3,2
Ontario	3,0	2,7	2,5	2,9
Manitoba	2,6	2,9	2,6	3,0
Saskatchewan	1,6	2,0	2,1	4,0
Alberta	3,1	3,0	3,4	4,9
Colombie-Britannique	-1,6	0,5	2,5	3,0
Territoires	3,0	3,0	3,1	3,0
Multiprovince	2,7	4,1	3,8	4,9
Sphère de compétence fédérale	1,6	2,6	2,3	2,7

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à septembre.*

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

Année	Public	Privé	Tous
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5

Année	Public	Privé	Tous
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,1	2,5
2007	3,4	3,1	3,2

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à septembre.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé – , sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 292 ko)

Les principales ententes conclues en septembre 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
ATCO Gas Edmonton, Alberta; et Calgary, Alberta Natural Gas Employees' Association (Synd. ind. local) employés d'usine et préposés à l'entretien	1 290	4,4	24,0	31 déc 2008
1 convention	**1 290**	**4,4**	**24,0**	
Construction				
Alberta Roadbuilders and Heavy Construction Association à l'échelle de la province, Alberta Union internationale des opérateurs-ingénieurs (FAT-COI/CTC) opérateurs-ingénieurs	500	9,4	24,0	28 fév 2009
Construction Labour Relations-Alberta Association à l'échelle de la province, Alberta Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers	5 500	5,6	48,0	30 avr 2011
Electrical Contractors Association of Alberta à l'échelle de la province, Alberta Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) électriciens	6 500	5,6	48,0	30 avr 2011
Residential Siding Contractors Association of Greater Metropolitan Toronto Toronto, Ontario Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique (CtW/CLC) couvreurs	750	3,0	36,0	30 avr 2010
4 conventions	**13 250**	**5,6**	**46,4**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Commerce de gros et de détail				
The Barn Markets, division de The Great Atlantic & Pacific Company of Canada à l'échelle de la province, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) commis de détail	890	1,9	48,0	23 sep 2010
1 convention	**890**	**1,9**	**48,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Board of Governors of Ryerson Polytechnic University Toronto, Ontario Syndicat des employé-e-s de la Fonction publique de l'Ontario (CTC) employés de bureau	690	3,0	36,0	30 jun 2010
Brock University St. Catharines, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	700	4,5	36,0	30 jun 2010
Dufferin-Peel Catholic District School Board Mississauga et les environs, Ontario Association des enseignants et enseignantes catholiques anglo-ontariens (CTC) enseignants suppléants	880	3,1	24,0	31 aoû 2008
Dufferin-Peel Catholic District School Board Mississauga et les environs, Ontario Dufferin Peel Educational Resource Workers' Association (Synd. ind. local) employés des services éducatifs	510	2,1	36,0	30 sep 2009
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) employés des services de santé	1 100	4,7	36,0	31 aoû 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Saskatchewan Association of Health Organizations à l'échelle de la province, Saskatchewan Health Sciences Association of Saskatchewan (Synd. ind. national) employés professionnels des soins de santé/bien-être; employés des services techniques	2 700	4,0	24,0	31 mar 2009
Université Carleton Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de soutien	700	3,0	36,0	30 jun 2010
7 conventions	**7 280**	**3,7**	**30,1**	
Loisirs et hôtellerie				
Great Blue Heron Charity Casino Port Perry, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés des casinos; préposés à l'entretien; employés des services d'alimentation	740	4,2	48,0	31 aoû 2011
Greater Vancouver Hotel Employer's Association Vancouver, Colombie-Britannique; et Richmond, Colombie-Britannique UNITE HERE Canada (CtW/CLC) employés des services et préposés à l'entretien; employés d'hôtels	1 400	4,0	36,0	30 jun 2010
2 conventions	**2 140**	**4,1**	**40,2**	
Administration publique				
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) agents des services correctionnels	2 250	4,7	36,0	31 aoû 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) employés de la conservation des ressources naturelles	1 630	4,7	36,0	31 août 2010
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) employés des services administratifs et de soutien	7 660	4,7	36,0	31 août 2010
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) employés des services techniques	1 500	4,7	36,0	31 août 2010
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) gens de métier	630	4,7	36,0	31 août 2010
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) travailleurs sociaux	2 480	4,7	36,0	31 août 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) employés des services administratifs et des programmes; employés des services éducatifs	4 120	4,7	36,0	31 aoû 2010
7 conventions	**20 270**	**4,7**	**36,0**	
Conventions avec IVC - 0 conventions	**0**	**0,0**	**0,0**	
Conventions sans IVC - 22 conventions	**45 120**	**4,7**	**38,2**	
Toutes les conventions - 22 conventions	**45 120**	**4,7**	**38,2**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir
visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 550	ARB/ CO/N	mar 06 - sep 07
Agence du revenu du Canada	AFPC/IPFPC	43 200	PR/N	oct 07/déc 07
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Go Transit (Ont.)	SUT	910	N	jun 07
Secteur privé				
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	7 190	N	nov 07
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	4 400	PR	déc 06
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union - Canada	3 700	CO	mar 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	Telecommunications Employees Association of Manitoba	1 050	NPM	fév 07
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	N	déc 06
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	CO	jul 07
Regional Health Authorities of Manitoba	Infirmières	11 000	N	sep 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	6 990	N	déc 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	N/CO	jun 07
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N/MED	jan 07
Capital District Health Authority	SFPNE	4 800	N/CO/PR	oct 06
Nova Scotia Association of Health Organizations (représentant 10 employeurs)	Infirmières	4 000	N	oct 06
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
Ville de Québec	SCFP	1 410	N	déc 06
London Health Sciences Centre	TCA Canada	1 100	N	oct 07
Health Authorities of Prince Edward Island	SCFP	800	N	mar 07
Secteur privé				
Industrie de la construction en Alberta	Charpentiers/ plombiers	10 325	ARB	avr 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	MED	mar 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	CO	jun 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	N	jun 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Toronto Star Newspapers Ltd.	SCEP	900	N	déc 07

*
- ARB Arbitrage
- AT Arrêt de travail
- CO Conciliation
- MED Médiation
- MPAT Médiation après un arrêt du travail
- N Négociation
- NPA Négociation postérieure à l'arbitrage
- NPAT Négociation après un arrêt de travail
- NPC Négociation postérieure à la conciliation
- NPM Négociation postérieure à la médiation
- PR Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
New Dominion Stores (Ont.)	TCA Canada	8 500	jul 07
Brewers Retail Inc. (Ont.)	TUAC	6 000	déc 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	déc 07
Ville de Québec	Divers syndicats	2 610	déc 06
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	2 600	jun/jul 07
Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.)	TUAC	1 500	jan 08
MTS Allstream Inc. (Man.)	SCEP	1 360	déc 07
Better Beef Limited (Ont.)	TUAC	1 100	déc 07
Connors Brothers (N.-B.)	Association des employés de Charlotte Seafood	1 000	déc 07

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **19 octobre au 1er novembre 2007.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	**Litige(s)**	**Début**	**Fin**
Conseil de la bibliothèque publique de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 800 bibliothécaires et employés de bureau	Équité salariale, salaires et durée de la convention collective	26 jul 2007	22 oct 2007
Industrie forestière Région côtière, Colombie-Britannique Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes Approximativement 7 000 employés :	Horaire de travail, avantages sociaux et sous-traitance		
Forest Industrial Relations Limited et autres petites entreprises (6 000)		21 jul 2007	22 oct 2007
International Forest Products Limited (600)		21 jul 2007	
Island Timberlands (300)		21 jul 2007	22 oct 2007
TimberWest Forest Corporation (29)		21 jul 2007	
Université du Manitoba Winnipeg, Manitoba Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) 500 employés des services et préposés à l'entretien	Salaires, ancienneté et congé de maladie	10 oct 2007	19 oct 2007

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – **3e trimestre 2007**
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE